

**ДЕПАРТАМЕНТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

Об утверждении Положения о порядке аттестации работников
физической культуры и спорта

от 29 ноября 2012 года

№ 236

С целью определения соответствия уровня профессиональной компетенции работников физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, на основании Приказов Министерства спорта Российской Федерации от 24 октября 2012 года № 324 «О признании утратившими силу некоторых ведомственных правовых актов в сфере физической культуры и спорта» и № 325 «О методических рекомендациях по организации спортивной подготовки в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке аттестации работников физической культуры и спорта организаций спортивной подготовки подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (приложение 1).
2. Утвердить и ввести в действие:
 - квалификационные требования к результатам деятельности работников организаций спортивной подготовки подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (приложения 2, 3);
 - порядок присвоения квалификационных категорий работникам физической культуры и спорта (приложение 4);
 - перечень документов, предоставляемых в квалификационную комиссию (приложение 5);
 - форму удостоверения квалификационных категорий (приложение 6);
 - форму аттестационного листа (приложение 7).
3. В случае установления нормативными актами муниципальных органов местного самоуправления, систем оплаты труда, предусматривающих квалификационные категории для руководителей, тренерского состава и других специалистов учреждений спортивной подготовки, устанавливающих доплаты и надбавки за указанные категории, то по решению указанных органов исполнительной власти могут при органах управления в сфере

физической культуры и спорта создаваться аттестационные комиссии, рассматривающие вопросы присвоения квалификационных категорий работникам подведомственных учреждений.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в области физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры при разработке Положения о порядке аттестации использовать настоящий приказ.

5. Ответственным за исполнение приказа назначить заместителя директора Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры И.Н. Крутько.

6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2013 года.

Директор



Е.Л. Редькин

Исполнитель:
Консультант отдела развития спорта высших достижений
Департамента по физической культуре и спорту
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
Веревка Александр Владимирович
тел: 363-754

Положение
о порядке аттестации работников физической культуры и спорта
(*) организаций спортивной подготовки подведомственных
Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры (далее - Положение)

- I. Общие положения.
- II. Организация и проведение аттестации.
- III. Квалификационная комиссия, ее состав и регламент работы.
- IV. Реализация решений квалификационной комиссии.

(*) К работникам физической культуры и спорта относятся лица занимающие должности отнесенные к профессиональной группе должностей второго, третьего и четвертого уровня, утвержденной Постановлением Правительства Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 16 октября 2010 года № 253 «О переводе бюджетных учреждений физической культуры и спорта на новую систему оплаты труда»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации работников учреждений физической культуры и спорта по должностям, которых тарифно-квалификационные характеристики предусматривают наличие квалификационных категорий.

1.2. Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности работников организаций спортивной подготовки, требованиям предъявляемым к квалификационным категориям.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации работников организаций спортивной подготовки, их методологической культуры, личного профессионального роста, использование ими современных технологий;

повышение эффективности качества труда;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей работников физической культуры и спорта;

обеспечение дифференциации уровня оплаты труда.

1.4. Основными принципами аттестации являются:

добровольность аттестации на вторую, первую и высшую квалификационные категории для работников физической культуры и спорта;

открытость и коллегиальность.

1.5. Нормативной основой для аттестации являются:

Приказы Министерства спорта Российской Федерации от 24 октября 2012 года № 324 «О признании утратившими силу некоторых ведомственных правовых актов в сфере физической культуры и спорта» и № 325 «О методических рекомендациях по организации спортивной подготовки в Российской Федерации».

1.6. Основными критериями при проведении аттестации служат квалификация работника и результаты, достигнутые им в ходе профессиональной деятельности при исполнении должностных обязанностей.

1.7. Квалификационные категории работникам физической культуры и спорта присваиваются сроком на четыре года.

1.8. Аттестация работников может осуществляться регулярно за установленный промежуток времени - очередная (плановая) аттестация, а также в связи с обстоятельствами, возникающими у работодателя или работника - внеочередная (неплановая) аттестация.

К таким обстоятельствам относятся:

- необходимость выявления объективных причин неудовлетворительной работы одного или нескольких работников организации, осуществляющей спортивную подготовку;
- способ выбора на объективной основе работника, квалификация и профессиональные качества, которого позволяют занять более высокую должность (например, вакантную);
- просьба самого работника, если он желает получить соответствующую квалификационную категорию по должности, вышестоящую должность или заявить о себе как о кандидатуре на выдвижение.

1.9. При присвоении квалификационных категорий в качестве обязательного критерия рассматривается повышение квалификации работников физической культуры и спорта (не реже одного раза в пять лет).

1.10. Положение определяет единый порядок проведения аттестации работников физической культуры и спорта организаций спортивной подготовки, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Депспорт Югры), за исключением работников образовательных учреждений, без преимуществ в отношении аттестуемого.

1.11. Контроль за соблюдением порядка проведения аттестации осуществляет Депспорт Югры.

1.12. На основании трудового законодательства Российской Федерации аттестации не подлежат.

- беременные женщины;
- матери, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком и имеющие детей в возрасте до трех лет (их аттестация проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска);

-работники, не проработавшие в учреждении или по занимаемой должности меньше 1 года;

-работники, которым по роду своей трудовой деятельности не требуются специальные знания или навыки.

II. Организация и проведение аттестации

2.1. Основанием для проведения аттестации работников физической культуры и спорта на вторую, первую и высшую квалификационные категории является заявление работника и выполнение квалификационных требований в соответствии с приложениями 2 и 3 к настоящему Положению.

Для проведения аттестации работников физической культуры и спорта претендующих на первую и высшую квалификационные категории необходимо представление руководителя организации спортивной подготовки.

Представление должно содержать всестороннюю оценку соответствия профессиональной подготовки работника квалификационным требованиям по должности, опыта работы и объективную оценку профессиональных, деловых качеств.

2.2. Сроки прохождения аттестации устанавливаются в соответствии с графиком проведения аттестации, утвержденным, соответственно, председателем квалификационной комиссии Депспорта Югры, о чем аттестуемый извещается не позднее, чем за две недели до начала аттестации.

2.3. Для рассмотрения и принятия соответствующего решения в квалификационную комиссию необходимо представить документы в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению. Все документы предоставляемые в квалификационную комиссию должны быть заверены печатью организации спортивной подготовки.

2.4. Работники физической культуры и спорта, претендующие на высшую квалификационную категорию, должны иметь высшее профессиональное образование или профессиональную переподготовку на базе высшего образования, на вторую и первую квалификационную категории, должны иметь среднее или высшее профессиональное образование или профессиональную переподготовку на базе высшего образования.

2.5. Работники осуществляющие деятельность в организациях спортивной подготовки на условиях совместительства, имеют право проходить аттестацию в соответствии с настоящим Положением.

2.6. Работники физической культуры и спорта до истечения срока действия имеющейся у них квалификационной категории могут пройти аттестацию на более высокую квалификационную категорию в соответствии с настоящим Положением. За работниками физической культуры и спорта, признанными по результатам аттестации несоответствующими требованиям заявленной квалификационной категории, сохраняется имеющаяся квалификационная категория до истечения срока ее действия.

2.7. Для тренера, выполнившего требования высшей квалификационной категории, имеющего звание «Заслуженный тренер

СССР, России», указанная квалификация в дальнейшем сроком действия не ограничивается.

2.8. Для тренера, инструктора, инструктора-методиста имеющего звание «Заслуженный деятель физической культуры и спорта Ханты - Мансийского автономного округа - Югры» и выполнившего требования первой категории, указанная квалификация в дальнейшем сроком действия не ограничивается.

2.9. В исключительных случаях (временная нетрудоспособность, нахождение в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком, возобновление работы после её прекращения в связи с ликвидацией организация спортивной подготовки физической культуры и спорта или уходом на пенсию, независимо от её вида) продление сроков действия квалификационных категорий может осуществляться квалификационной комиссией Депспорта Югры на основании заявления работника, но не более чем на один год.

2.10. Работникам физической культуры и спорта, перешедшим на штатную организационно-методическую или административную работу в аппарат физкультурно-спортивных организаций, а затем вновь приступившим к работе тренера или инструктора-методиста, сохраняется имеющаяся категория на срок, соответствующий стажу его работы в этих организациях. При этом суммарный срок действия категории не может быть более четырех лет.

2.11. При переходе тренера на работу или совмещения должности инструктора-методиста квалификационная категория, присвоенная по должности тренера, приравнивается к соответствующей категории инструктора-методиста (и наоборот).

2.12. При переходе работника физической культуры и спорта из образовательного организация спортивной подготовки физической культуры и спорта системы органов управления образования ранее присвоенная квалификационная категория сохраняется до окончания срока действия.

2.13. Присвоение квалификационной категории тренерам, работающим в составе бригады, осуществляется по решению бригады за результат одного спортсмена одному из тренеров бригады, при этом минимальный стаж работы тренера в составе бригады должен составлять не менее двух лет. Решение бригады подписывается каждым членом бригады, заверяется руководителем организация спортивной подготовки и представляется в квалификационную комиссию Депспорта Югры вместе с копией приказа о создании бригады.

III. Квалификационная комиссия, ее состав и регламент работы

3.1. Аттестация работников организация спортивной подготовки подведомственных Депспорту Югры проводится квалификационной комиссией, созданной при Депспорте Югры.

3.2. Председателем квалификационной комиссии является заместитель директора Депспорта Югры физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3.3. Требования к члену квалификационной комиссии:

- высшее профессиональное физкультурное образование;
- стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- знание нормативно-правовой базы в сфере физической культуры и спорта.

3.4. Персональный состав квалификационной комиссии утверждается директором Депспорта Югры.

3.5. По результатам аттестации квалификационная комиссия выносит следующие решения:

- работник соответствует занимаемой должности;
- работник соответствует заявленной квалификационной категории;
- работник не соответствует занимаемой должности;
- работник не соответствует заявленной квалификационной категории.
- работник соответствует занимаемой должности при условии выполнения рекомендаций аттестационной комиссии;
- работник соответствует занимаемой должности и рекомендован для перевода на другую вышестоящую или выше оплачиваемую должность.

3.6. Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава квалификационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

Аттестуемый имеет право лично присутствовать при принятии решения. Решение квалификационной комиссии, принимаемое в присутствии аттестуемого, сообщается ему сразу после голосования.

При аттестации работника, являющегося членом квалификационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.

3.7. Оценка деятельности работника, прошедшего аттестацию, и рекомендации аттестационной комиссии заносятся в аттестационный лист (приложение 7), который подписывается председателем и членами аттестационной комиссии, принявшими участие в голосовании.

3.8. Решение квалификационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами квалификационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

3.9. Материалы аттестации передаются руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку для принятия решения.

3.10. Аттестационные листы и представления на работника, прошедшего аттестацию, хранятся в его личном деле.

3.11. Результаты аттестации работник вправе обжаловать в соответствии законодательством Российской Федерации.

IV. Реализация решений квалификационной комиссии

4.1. На основании решения квалификационной комиссии в течении недели издается приказ Депспорта Югры.

4.2. Руководитель подведомственной организации спортивной подготовки, на основании приказа Депспорта Югры с учетом рекомендаций аттестационной комиссии, в месячный срок принимает решение об утверждении итогов аттестации.

4.3. В соответствии с принятым решением руководителя в трудовой книжке работника делается соответствующая запись.

4.4. Работники, прошедшие аттестацию и признанные по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, освобождаются от работы или переводятся с их письменного согласия на другую работу руководителем подведомственной организации спортивной подготовки, в срок не позднее двух месяцев со дня аттестации.

При несогласии с переводом, оформленном в письменном виде, работники могут быть в тот же срок освобождены от занимаемой должности с соблюдением требований статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

При истечении указанного срока освобождение работника по результатам данной аттестации не допускается.

4.5. Работнику, увольняемому по результатам аттестации, выплачивается выходное пособие в соответствии с действующим законодательством.

В трудовую книжку работника вносится запись в соответствии с действующим законодательством. Расторжение трудового договора производится по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Трудовые споры по вопросам увольнения и восстановления в должности руководящих работников или специалистов, признанных по результатам аттестации не соответствующими занимаемой должности, рассматриваются в предусмотренном действующим законодательством порядке рассмотрения трудовых споров.

Приложение 2
к Положению «О порядке аттестации
работников физической культуры и спорта
Ханты-Мансийского автономного округа -
Югры»

**Квалификационные требования
к результатам деятельности работников физической культуры и спорта
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
Критерии оценки результатов профессиональной деятельности тренера***

Показатели	Наличие подтверждающих документов
1. Наличие методической разработки	Наименование, справка, заверенная руководителем организации
2. Наличие публикаций	Титульный лист печатного издания, страница «содержание», выходные данные
3. Проведение мастер-классов, открытых занятий	Конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал)
4. Выступление на семинарах, конференциях	Конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал)

*для положительного заключения необходимо выполнение одного из пунктов

Результативность в межаттестационный период

Показатели	Квалификационная категория		
	вторая	первая	высшая
1. Зачисление спортсменов			
1.1. На этап совершенствования спортивного мастерства	1	8	-
1.2. На этап высшего спортивного мастерства		1	4
1.3. В училище олимпийского резерва	2	8	-
1.4. 1-2 лига	1	8	-
1.5. в команды мастеров высшей лиги		1	4
1.6. в списки спортивных сборных команды Российской Федерации:			
1.6.1. юношеский	1	4	8
1.6.2. основной, юниорский, молодежный	1	2	4
2. Региональные соревнования - первенства, чемпионаты автономного округа, области ** (непосредственная подготовка спортсмена не менее двух лет)			
2.1. юноши 1 место	1		
2.2. юниоры, молодежь 1-2 место	1	8	
2.3. взрослые 1-3 место	1	4	
3. Межрегиональные соревнования - первенства, чемпионаты Уральского федерального округа (непосредственная подготовка спортсмена не менее двух лет)			
3.1. юноши 1-2 место	1		
3.2. юниоры, молодежь 2-4 место	1		
3.3. юниоры, молодежь 1 место	1	8	
3.4. взрослые 3-6 место	1	8	
3.5. взрослые 1-2 место	1	4	8

4. Всероссийские соревнования, включенные в ЕКП Минспорта РФ (непосредственная подготовка спортсмена не менее двух лет)			
4.1. Первенство России, юноши (Спартакиада учащихся, спортивных школ)			
4-6 место	2	4	
1-3 место	1	2	4
4.2. Первенство России, juniоры, молодежь (Спартакиада молодежи), Кубок России			
5-8 место	2		
1-4 место	1	2	4
4.3. Чемпионат России			
7-12 место	1	4	
1-6 место	1	2	4
5. Международные соревнования, включенные в ЕКП Минспорта РФ (непосредственная подготовка спортсмена не менее двух лет)			
5.1. Международные спортивные соревнования, юноши			
3-6 место	1	2	
1-2 место	1	1	2
5.2. Международные спортивные соревнования, juniоры, молодежь			
4-8 место	1	2	
1-3 место	1	1	1
5.3. Международные спортивные соревнования, взрослые			
7-12 место	1	2	
1-6 место	1	1	2
5.4. Чемпионат мира, Олимпийские игры			
участие	1	1	2

6. Сохранность контингента проходящих спортивную подготовку, работа по авторским программам спортивной подготовки, выпускники ВУЗов, ССУЗов.		
6.1. Сохранность контингента спортсменов на этапе начальной подготовки и тренировочном этапе (ежегодно не менее 70% в течение всего меж аттестационного периода)		вторая категория
6.2. Наличие утвержденных авторских программ, работа по которым имеет стабильные результаты результативности		первая категория
6.3. Наличие документа Общероссийской спортивной федерации, подтверждающего присвоение квалификационного уровня (при условии наличия утвержденного в установленном порядке нормативного акта, устанавливающего порядок аттестации тренеров.		вторая или первая категория
6.4. Выпускники институтов физической культуры, факультетов физического воспитания педагогических вузов, училищ олимпийского резерва, Автономной организации спортивной подготовки среднего - профессионального образования «Югорский колледж - интернат олимпийского резерва», получивших диплом с отличием или имеющие звание «Мастер спорта России».		вторая категория
7. Наличие почетного спортивного звания		
Почётное спортивное звание	Квалификационная категория	Наличие подтверждающих документов

«Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР»	Высшая	(ксерокопия, заверенная руководителем организации)
Высшее региональное почётное спортивное звание	Первая	(ксерокопия, заверенная руководителем организации)

** количество участвующих команд муниципальных образований не менее 50% от развивающих данный вид спорта.

количество спортсменов или команд (для игровых видов) в виде или дисциплине или весовой категории не менее восьми.

Примечание:

1. Требования считаются выполненными, если указанные в пп. 3-5 соревнования включены в Единый календарный план спортивно-массовых мероприятий Минспорта Российской Федерации.

2. Квалификационные требования распространяются на виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3. Юношеский и юниорский возраст определяется правилами соревнований по видам спорта (в соревнованиях взрослых, молодежи, юниоров могут быть учтены результаты спортсменов более младших возрастных групп, если спортсмены имеют соответствующий уровень спортивной подготовки и медицинский допуск врачебно-физкультурного диспансера).

**Квалификационные требования
к стажу и характеру деятельности работников физической культуры и
спорта организаций спортивной подготовки для присвоения**

№ п/п	Организация и характер работы	Стаж работы (лет)		
		Категории		
		высшая	первая	вторая
1	2	3	4	5
I. Тренерско-преподавательская работа:				
	в сборной команде России	3	2	-
	В командах мастеров по игровым видам спорта:			
	высшая лига	4	3	-
	I-II лига	-	4	-
II. Организационно-методическая работа:				
В органах управления физической культурой и спортом, соответствующих федерациях, союзах по видам спорта:				
	Федеральных	4	2	-
	Территориальных	5	3	2
	Городские, районные, муниципальные	8	5	3
III. Руководящая работа:				
	В центре спортивной подготовки, школе высшего спортивного мастерства, в училище олимпийского резерва, окружной, областной, спортивной школе	5	3	1
	Специализированной детско-юношеской спортивной школе олимпийского резерва, СДЮСТШ	7	4	2
	Детско-юношеской спортивной школе, ДЮСТШ , спортивно-техническом клубе	8	5	2
IV. Научно-методическая работа:				
	В сборных командах России	4	2	-
	Научно-исследовательском институте физической культуры, в ВУЗах спортивной направленности	5	3	-

Примечание:

1. Требования к стажу и характеру работы специалистов организаций спортивной подготовки для присвоения им квалификационных категорий

инструктора-методиста организация спортивной подготовки могут учитываться только один раз и действуют 4 года.

2. В стаж работы засчитываются полные годы указанных видов работ.

3. Действие пункта II распространяется только на штатных специалистов федераций, ассоциаций, союзов по видам спорта, являющихся юридическими лицами.

Критерии оценки профессиональной деятельности инструктора-методиста*	
Показатели	Наличие подтверждающих документов
1. Наличие плана методической работы организации	План, заверенный руководителем организации
2. Аналитические справки посещения занятий	Справки, заверенные руководителем организации
3. Ведение статистического учета результатов работы организация спортивной подготовки (отделения организации) на этапах спортивной	Справка, заверенная руководителем организации
4. Анализ результатов, содержания и опыта работы тренеров, тренеров-преподавателей организации	Справка, заверенная руководителем организации
5. Наличие публикаций	Титульный лист печатного издания, страница «содержание», выходные данные
6. Участие в проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров	Конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал)
7. Наличие собственных методических разработок	Наименование, справка, заверенная руководителем организации
8. Составление программ спортивной подготовки, тренировочных планов по отделениям и по этапам подготовки	Справка, заверенная руководителем организации
9. Организация работы по повышению квалификации тренеров, тренеров-преподавателей (курсы повышения	Справка, заверенная руководителем организации
10. Методическая поддержка инициатив и достижений педагогов	Справка, заверенная руководителем организации
11. Разработка календарного плана спортивно-массовых мероприятий организации	План, заверенный руководителем организации
12. Организация и разработка документации по проведению соревнований	Справка, заверенная руководителем организации

* вторая квалификационная категория - обязательное выполнение не менее четырех пунктов, первая квалификационная категория - обязательно выполнение не менее шести пунктов, высшая квалификационная категория - обязательно выполнение не менее восьми пунктов.

инструктора-методиста организация спортивной подготовки могут учитываться только один раз и действуют 4 года.

2. В стаж работы засчитываются полные годы указанных видов работ.

3. Действие пункта II распространяется только на штатных специалистов федераций, ассоциаций, союзов по видам спорта, являющихся юридическими лицами.

Критерии оценки профессиональной деятельности инструктора-методиста*	
Показатели	Наличие подтверждающих документов
1. Наличие плана методической работы организации	План, заверенный руководителем организации
2. Аналитические справки посещения занятий	Справки, заверенные руководителем организации
3. Ведение статистического учета результатов работы организация спортивной подготовки (отделения организации) на этапах спортивной	Справка, заверенная руководителем организации
4. Анализ результатов, содержания и опыта работы тренеров, тренеров-преподавателей организации	Справка, заверенная руководителем организации
5. Наличие публикаций	Титульный лист печатного издания, страница «содержание», выходные данные
6. Участие в проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров	Конспект, лист регистрации, отзыв (видеоматериал)
7. Наличие собственных методических разработок	Наименование, справка, заверенная руководителем организации
8. Составление программ спортивной подготовки, тренировочных планов по отделениям и по этапам подготовки	Справка, заверенная руководителем организации
9. Организация работы по повышению квалификации тренеров, тренеров-преподавателей (курсы повышения	Справка, заверенная руководителем организации
10. Методическая поддержка инициатив и достижений педагогов	Справка, заверенная руководителем организации
11. Разработка календарного плана спортивно-массовых мероприятий организации	План, заверенный руководителем организации
12. Организация и разработка документации по проведению соревнований	Справка, заверенная руководителем организации

* вторая квалификационная категория - обязательное выполнение не менее четырех пунктов, первая квалификационная категория - обязательно выполнение не менее шести пунктов, высшая квалификационная категория - обязательно выполнение не менее восьми пунктов.

**Порядок
присвоения квалификационных категорий работникам физической
культуры и спорта**

1. Квалификационные категории (в дальнейшем категории) работникам физической культуры и спорта подведомственных организаций спортивной подготовки присваиваются Депспортом Югры.

2. Для присвоения квалификационной категории работники физической культуры и спорта представляют заявление на имя руководителя квалификационной комиссии, справку с места работы о выполнении квалификационных требований, копию диплома, копию свидетельства о повышении квалификации, копию трудовой книжки, методические разработки или публикации работ научно-методического характера.

3. Депспорт Югры обязан в срок не более 60 дней рассмотреть заявление работников физической культуры и спорта о присвоении квалификационных категорий.

Решение квалификационной комиссии о присвоении категории оформляется приказом и выдается удостоверение установленного образца (прилагается).

4. Документы, поданные менее чем за 14 рабочих дней до заседания квалификационной комиссии не рассматриваются.

5. Категории работникам физической культуры и спорта присваиваются сроком на четыре года.

6. Для тренера, выполнившего требования высшей квалификационной категории, имеющего звание "Заслуженный тренер России", указанная квалификация в дальнейшем сроком действия не ограничивается.

7. Для тренера, инструктора, инструктора-методиста имеющего звание «Заслуженный деятель физической культуры и спорта Ханты - Мансийского автономного округа» и выполнившего требования первой категории, указанная квалификация в дальнейшем сроком действия не ограничивается.

ПРИМЕЧАНИЕ:

- при заполнении документов указывается полное наименование организация спортивной подготовки.
- На всех документах ставится синяя печать организация спортивной подготовки физической культуры и спорта, факсы и ксерокопии не принимаются.

**Порядок
присвоения квалификационных категорий работникам физической
культуры и спорта**

1. Квалификационные категории (в дальнейшем категории) работникам физической культуры и спорта подведомственных организаций спортивной подготовки присваиваются Депспортом Югры.

2. Для присвоения квалификационной категории работники физической культуры и спорта представляют заявление на имя руководителя квалификационной комиссии, справку с места работы о выполнении квалификационных требований, копию диплома, копию свидетельства о повышении квалификации, копию трудовой книжки, методические разработки или публикации работ научно-методического характера.

3. Депспорт Югры обязан в срок не более 60 дней рассмотреть заявление работников физической культуры и спорта о присвоении квалификационных категорий.

Решение квалификационной комиссии о присвоении категории оформляется приказом и выдается удостоверение установленного образца (прилагается).

4. Документы, поданные менее чем за 14 рабочих дней до заседания квалификационной комиссии не рассматриваются.

5. Категории работникам физической культуры и спорта присваиваются сроком на четыре года.

6. Для тренера, выполнившего требования высшей квалификационной категории, имеющего звание "Заслуженный тренер России", указанная квалификация в дальнейшем сроком действия не ограничивается.

7. Для тренера, инструктора, инструктора-методиста имеющего звание «Заслуженный деятель физической культуры и спорта Ханты - Мансийского автономного округа» и выполнившего требования первой категории, указанная квалификация в дальнейшем сроком действия не ограничивается.

ПРИМЕЧАНИЕ:

- при заполнении документов указывается полное наименование организация спортивной подготовки.
- На всех документах ставится синяя печать организация спортивной подготовки физической культуры и спорта, факсы и ксерокопии не принимаются.

Приложение 5
к Положению «О порядке
аттестации работников физической
культуры и спорта Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры»

ПЕРЕЧЕНЬ

документов, представляемых в квалификационную комиссию

категория тренерский состав

1. Ходатайство организации спортивной подготовки автономного округа.
2. Личное заявление.
3. Справка о подготовке спортсмена тренером.
4. Копия диплома об образовании.
5. Копия протокола.
6. Копия свидетельства о повышении квалификации.
7. Методические разработки или публикации работ научно-методического характера.

Справка
о подготовке спортсменов тренером

№ п/п	Ф.И.О. спортсмена	Год, дата рождения спортсмена	Разряд, звание (подтверждающий документ № приказа, дата.)	Стаж работы со спортсменом (подтверждающий документ № приказа., дата.)	Показанный результат (соревнования, дата и место проведения)	Подтверждающий документ

Печать.

Подпись руководителя организации спортивной подготовки.

Справка
о стабильности состава занимающихся;

№ п/п	Ф.И.О. спортсмена.	Год, дата рождения спортсмена	Стаж работы со спортсменом (подтверждающий документ № пр., дата.)	зачисление в гр. НП-1г.об. (№ пр., дата)	зачисление в гр. НП-2г.об. (№ пр., дата)	зачисление в гр. НП-3г.об. (№ пр., дата)

Печать.

Подпись руководителя организации спортивной подготовки.

категория инструкторский и методический состав

1. Ходатайство организации спортивной подготовки.
2. Личное заявление.
3. Копия диплома об образовании.
4. Справка о стаже работы в должности инструктора-методиста.
5. Методические разработки или публикации работ научно-методического характера, согласно критериев оценки профессиональной деятельности инструктора-методиста
6. Копия свидетельства о повышении квалификации.

категория инструкторский и методический состав

1. Ходатайство организации спортивной подготовки.
2. Личное заявление.
3. Копия диплома об образовании.
4. Справка о стаже работы в должности инструктора-методиста.
5. Методические разработки или публикации работ научно-методического характера, согласно критериев оценки профессиональной деятельности инструктора-методиста
6. Копия свидетельства о повышении квалификации.

категория инструкторский и методический состав

1. Ходатайство организации спортивной подготовки.
2. Личное заявление.
3. Копия диплома об образовании.
4. Справка о стаже работы в должности инструктора-методиста.
5. Методические разработки или публикации работ научно-методического характера, согласно критериев оценки профессиональной деятельности инструктора-методиста
6. Копия свидетельства о повышении квалификации.

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год рождения _____
3. Сведения об образовании и повышении квалификации (что окончил и когда, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание) _____
4. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения (избрания, утверждения) на эту должность _____
5. Общий трудовой стаж, в том числе стаж работы по специальности _____
6. Вопросы к аттестуемому и ответы на них _____
7. Замечания и предложения, высказанные членами аттестационной комиссии _____
8. Замечания и предложения, высказанные аттестуемым работником _____
9. Оценка деятельности работника по результатам голосования - соответствие должности (да, нет)
10. Количество голосов за _____, против _____
11. Рекомендации аттестационной комиссии (с указанием мотивов, по которым они даются).

Председатель аттестационной комиссии _____
(Ф.И.О. подпись и дата)

Члены аттестационной комиссии: _____
(Ф.И.О. подпись и дата)

(Ф.И.О. подпись И дата)

(Ф.И.О. подпись и дата)

Секретарь аттестационной комиссии _____
(Ф.И.О. подпись и дата)

С аттестационным листом ознакомлен (а) _____
(Ф.И.О. подпись и дата)